

สรุปรายงานการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาการเลี้ยงแพะ

วัตถุประสงค์ของการติดตามผล

1. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้เกษตรกรเลี้ยงแพะมีการตื่นตัวในการดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการเลี้ยง การจัดการฟาร์ม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น
2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ระหว่างเกษตรกรนักวิชาการและผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงแพะ การจัดสัมมนาวิชาการเรื่อง “ตลาดแพะนำการผลิตพิชิตปัญหาเกษตรกรนำพาประเทศสู่เศรษฐกิจเข้มแข็ง”
3. การประชุมเสวนาเกษตรกร หัวข้อ “แพะไทยคุณภาพ เกษตรกรเข้มแข็งสู่ตลาดนานาชาติ” เพื่อสานสัมพันธ์เครือข่ายเกษตรกรเลี้ยงแพะแก่แห่งประเทศไทย
4. เพื่อร่วมกันหาแนวทางในการพัฒนาการแปรรูป และการตลาดให้เป็นไปในแนวทางที่เหมาะสม
5. เพื่อส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ตลาดแพะ ให้กว้างขวางทั้งตลาดในพื้นที่และตลาดประเทศเพื่อนบ้าน
6. เพื่อส่งเสริมการตลาด ให้แก่เกษตรกรเลี้ยงแพะ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

วิธีติดตามผล

ติดตามรวบรวมข้อมูลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 22 คน และผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น โดยใช้แบบประเมิน

หัวข้อประเมินติดตามผล

1. ประเมินตนเอง และให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ 2 ประเด็น
 - 1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
 - 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด
2. ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
3. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ด้านอื่นๆ

เกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น 5 ระดับ

| | |
|-------------------------|-----------------------|
| ระดับที่ 5 = มากที่สุด | ค่าเฉลี่ย = 4.21-5.00 |
| ระดับที่ 4 = มาก | ค่าเฉลี่ย = 3.41-4.20 |
| ระดับที่ 3 = ปานกลาง | ค่าเฉลี่ย = 2.61-3.40 |
| ระดับที่ 2 = น้อย | ค่าเฉลี่ย = 1.81-2.60 |
| ระดับที่ 1 = น้อยที่สุด | ค่าเฉลี่ย = 1.00-1.80 |

สรุปผลการติดตาม

1.การประเมินตนเอง และให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์

1) การประเมินตนเอง

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | | | | | ค่าเฉลี่ย | ระดับ |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|-----------|-------|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | |
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | | | |
| | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | | | |
| 1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน | | 22 (100.00) | 0 | 0 | 0 | | 4.00 | มาก |
| 2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | | 22 (100.00) | 0 | 0 | 0 | | 4.00 | มาก |

2)การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | | | | | ค่าเฉลี่ย | ระดับ |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|-----------|-----------|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | | | |
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | | | |
| | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | จำนวน (ร้อยละ) | | | |
| 1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน | 3 (9.67) | 19 (86.36) | 0 | 0 | 0 | | 4.13 | มากที่สุด |
| 2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด | 2 (2.89) | 19 (86.36) | 0 | 0 | 0 | | 4.13 | มากที่สุด |

2.ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

| ความคิดเห็นของผู้ได้รับการพัฒนา | ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น |
|--|---|
| -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และ ความชัดเจน ในบทบาทหน้าที่ ขั้นตอนการดำเนินการ ได้รับความรู้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ตลอดจนทราบถึงปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานประจำวัน | -การได้นำความรู้จากการศึกษาดูงาน มาพัฒนาอาชีพ การเลี้ยงแพะให้แก่เกษตรกร |

3.การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ด้านอื่นๆ

สรุปมีผู้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ 3 ด้าน ดังนี้

- 1) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- 2) นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน

(นายณรงค์ชัย ศรีดาวเรือง)

สัตวแพทย์อาวุโส