

สรุปรายงานการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การใช้งานระบบ e-Movement ที่ปรับปรุงใหม่

วัตถุประสงค์ของการติดตามผล

1. เพื่อให้องค์กรมีความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบการเคลื่อนย้ายสัตว์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Movement) ใหม่
2. เพื่อตอบข้อซักถามและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตลอดจนสามารถอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งานระบบและแก้ไขปัญหาการใช้งาน

วิธีติดตามผล

ติดตามรวบรวมข้อมูลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 31 คน และผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น โดยใช้แบบประเมิน

หัวข้อประเมินติดตามผล

1. ประเมินตนเอง และให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ 2 ประเด็น
 - 1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
 - 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด
2. ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
3. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ด้านอื่นๆ

เกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น 5 ระดับ

- ระดับที่ 5 = มากที่สุด ค่าเฉลี่ย = 4.21-5.00
ระดับที่ 4 = มาก ค่าเฉลี่ย = 3.41-4.20
ระดับที่ 3 = ปานกลาง ค่าเฉลี่ย = 2.61-3.40
ระดับที่ 2 = น้อย ค่าเฉลี่ย = 1.81-2.60
ระดับที่ 1 = น้อยที่สุด ค่าเฉลี่ย = 1.00-1.80

สรุปผลการติดตาม

1. การประเมินตนเอง และให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์
 - 1) การประเมินตนเอง

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	5	4	3	2	1			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
	2	67	0	0	0	4.02	มาก	
	(2.89)	(97.10)						
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
	2	70	0	0	0	4.02	มาก	
	(2.89)	(97.10)						

2) การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	5	4	3	2	1			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	3 (9.67)	28 (90.32)	0	0	0	4.09	มาก	
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3 (9.67)	28 (90.32)	0	0	0	4.09	มาก	

2. ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นของผู้ได้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และความชัดเจน ในบทบาทหน้าที่ ขั้นตอนการดำเนินการ ได้รับความรู้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ตลอดจนทราบถึงปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานประจำวัน	-การได้นำความรู้จากการจัดกิจกรรม CoP ของหน่วยงานไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานตลอดจนสามารถอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้

3. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ด้านอื่นๆ

สรุปมีผู้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ 3 ด้าน ดังนี้

- 1) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- 2) นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- 3) ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน

(นายณรงค์ชัย ศรีดาวเรือง)

สัตวแพทย์อาวุโส