



คำสั่งสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดอุดรธานี

ที่ ๓๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กรมปลุสศตวรรษได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลุสศตวรรษจังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลุสศตวรรษจังหวัดและการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลุสศตวรรษได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมด และจำนวนพนักงานราชการได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมด

เนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดวิธีการดำเนินงานการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยวิธีการฝึกอบรม และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) การสอนงาน การมอบหมายงาน การเป็นพี่เลี้ยง การหมุนเวียนงาน และการเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ของสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดอุดรธานี สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปลุสศตวรรษกำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- |                                                    |                        |
|----------------------------------------------------|------------------------|
| ๑.๑ ปลุสศตวรรษจังหวัดอุดรธานี                      | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                        | คณะกรรมการ             |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                   | คณะกรรมการ             |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสศตวรรษ        | คณะกรรมการ             |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลุสศตวรรษ      | คณะกรรมการ             |
| ๑.๖ ปลุสศตวรรษอำเภอ                                | คณะกรรมการ             |
| ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสศตวรรษ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่อำนวยการ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน มอบหมายงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ ควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

๒. คณะทำงานพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

- |                             |                               |                        |
|-----------------------------|-------------------------------|------------------------|
| ๒.๑ นายณรงค์ชัย ศรีดาวเรือง | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ       | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒.๒ น.ส.สุวนันท์ นามอาสา    | เจ้าพนักงานสัตวบาล            | คณะกรรมการ             |
| ๒.๓ นางพัชรา ศิริชะโคตร     | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในแบบฟอร์ม “แผนพัฒนาบุคลากรIDP” ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ
๒. เลือกวิธีการ กำหนดช่วงเวลาการพัฒนา นำแผนพัฒนา แจ้งประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่มีรายชื่อในแผนการพัฒนา รับทราบ และปฏิบัติตามแผน
๓. รวบรวมผลการประเมินความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๔. ติดตามประเมินผลการนำความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน
๕. สรุปผลและรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD พร้อมแนบหลักฐานโครงการพัฒนา ที่กำหนดไว้ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในเวลาที่กำหนด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้รายงานคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการโดยเร็ว เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา เพื่อให้ดำเนินงานประสบผลสำเร็จ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณรงค์ชัย ศรีดาวเรือง)  
ส้วมแพทย์อาวุโส รักษาการแทน  
ปลัดวิทยาลัยสัตวแพทยศาสตร์