

สรุปรายงานการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

วัตถุประสงค์ของการติดตามผล

1. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
2. เรียนรู้การเน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
3. ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้
4. ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้
5. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้
6. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการนำไปปฏิบัติงาน

วิธีติดตามผล

ติดตามรวบรวมข้อมูลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 59 คน และผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น โดยใช้แบบประเมิน

หัวข้อประเมินติดตามผล

1. ประเมินตนเอง และให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ 2 ประเด็น
 - 1) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน
 - 2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด
2. ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
3. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ด้านอื่นๆ

เกณฑ์การประเมิน แบ่งเป็น 5 ระดับ

- ระดับที่ 5 = มากที่สุด ค่าเฉลี่ย = 4.21-5.00
ระดับที่ 4 = มาก ค่าเฉลี่ย = 3.41-4.20
ระดับที่ 3 = ปานกลาง ค่าเฉลี่ย = 2.61-3.40
ระดับที่ 2 = น้อย ค่าเฉลี่ย = 1.81-2.60
ระดับที่ 1 = น้อยที่สุด ค่าเฉลี่ย = 1.00-1.80

สรุปผลการติดตาม

1. การประเมินตนเอง และให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์
 - 1) การประเมินตนเอง

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	5	4	3	2	1		
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	36 (61.01)	22 (37.28)	1 (1.69)	0	0	4.59	มากที่สุด
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	36 (61.01)	22 (37.28)	1 (1.69)	0	0	4.59	มากที่สุด

2) การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	5	4	3	2	1			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
1.ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	36 (61.01)	22 (37.28)	1 (1.69)	0	0	4.59	มากที่สุด	
2.ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	36 (61.01)	22 (37.28)	1 (1.69)	0	0	4.59	มากที่สุด	

2.ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นของผู้ได้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และวิธีการ เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานประจำวัน	-นำความรู้จากการพัฒนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่เพื่อนร่วมงานได้

3.การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ด้านอื่นๆ

สรุปมีผู้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ 3 ด้าน ดังนี้

- 1) เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- 2) นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- 3) ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้งานเครื่องมือ Google

(ลงชื่อ)..... พชชผู้รายงาน

(นางพัชรา ศีระชะโคตร)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์