



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

ที่ ๑ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน

เนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการดำเนินงานการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาใหม่ทั้งหมด โดยให้ดำเนินการในรูปแบบร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีการฝึกอบรม(Training)และวิธีการพัฒนาอื่นๆที่ไม่ใช่การฝึกอบรม(Non Training) ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop : Community of practice), การเรียน(E-learning) นโยบาย Unit School, การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่อำนวยการ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน มอบหมายงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ

ควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

/๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานพัฒนาบุคคลกร ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายณรงค์ชัย ศรีดาวเรือง | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายศุภกิจ พลอุทัย | สัตวแพทย์อาวุโส | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวสุนันท์ นามอาสา | เจ้าพนักงานสัตวบาล | คณะทำงาน |
| ๔. นายกวีไชย มูลทรา | สัตวแพทย์ชำนาญาน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕. นางพัชรา ศีระชะโคตร | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในรูปแบบฟอร์ม IDP:A ตามความเห็นชอบของคณะทำงานฝ่ายอำนวยการ
๒. เลือกวิธีการ กำหนดช่วงเวลาการพัฒนา นำแผนการพัฒนา แจ้งประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่มีรายชื่อในแผนการพัฒนา รับทราบ และปฏิบัติตามแผน
๓. รวบรวมผลการประเมินความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๔. ติดตามประเมินผลการนำความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน
๕. สรุปผลและรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์ม IDP:B พร้อมแนบหลักฐานโครงการพัฒนาฯ ที่กำหนดไว้พร้อมแบบฟอร์ม IDP : A (ส่วนแผนและผลฯ) ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในเวลาที่กำหนด

ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้รายงานคณะทำงานฝ่ายอำนวยการโดยเร็ว เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายณรงค์ชัย ศรีดาวเรือง)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี