



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

ที่ ๓๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัดและการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน

เนื่องจากการกำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการดำเนินงานการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาใหม่ทั้งหมด โดยให้ดำเนินการในรูปแบบร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีการฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop : Community of practice), การเรียน(E-learning) นโยบาย Unit School , การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑.๑ ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี                      | ประธานคณะทำงาน       |
| ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                      | คณะทำงาน             |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                 | คณะทำงาน             |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์        | คณะทำงาน             |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์      | คณะทำงาน             |
| ๑.๖ ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ                        | คณะทำงาน             |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่อำนวยการ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน มอบหมายงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ ควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

๒. คณะทำงานพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

- |                             |                               |                             |
|-----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| ๒.๑ นายณรงค์ชัย ศรีดาวเรือง | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ       | ประธานคณะทำงาน              |
| ๒.๒ นายศุภกิจ พลอุทัย       | สัตวแพทย์อาวุโส               | คณะทำงาน                    |
| ๒.๓ น.ส.สุวนันท์ นามอาสา    | เจ้าพนักงานสัตวบาล            | คณะทำงาน                    |
| ๒.๔ นายกวีไชย มูลทรา        | สัตวแพทย์ชำนาญงาน             | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๒.๕ นางพัชรา ศิริชะโคตร     | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑.จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในแบบฟอร์ม “แผนพัฒนาบุคลากรIDP” ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

๒.เลือกวิธีการ กำหนดช่วงเวลาการพัฒนา นำแผนพัฒนา แจ้งประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ที่มีรายชื่อในแผนการพัฒนา รับทราบ และปฏิบัติตามแผน

๓.รวบรวมผลการประเมินความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา

๔.ติดตามประเมินผลการนำความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.สรุปผลและรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD พร้อมแนบหลักฐานโครงการพัฒนา ที่กำหนดไว้ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในเวลาที่กำหนด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้รายงานคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการโดยเร็ว เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพนธ์สมิทธิ์ กลางนภา)  
ปลัดจังหวัดอุดรธานี