

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธีรศักดิ์ วงเวียน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลภายในหน่วยงาน การสื่อสารนำใช้กลยุทธ์องค์กรสู่การปฏิบัติ แนวคิดและหลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร เพื่อนำมาปรับใช้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงขบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การกระทำละเมิดต่อเอกชน/บุคคลภายนอก และกระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อตัวเราจะได้ปฏิบัติตัวไม่ให้มีการละเมิดและดำเนินการให้ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและทำความเข้าใจต่อเนื่องเพื่อที่จะไม่ปฏิบัติตนในทางละเมิดและวิธีหลีกเลี่ยงปัญหาอย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธีรศักดิ์ วงเวียน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นายธีรศักดิ์ วงเวียน มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้.....

.....พัฒนาในทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆไม่มี.....



ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธีรศักดิ์ วงเวียน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประมวล บ้างตำรวจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีธาตุ

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ประทีป อึ้งจิตร...

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ขาดการติดตามคนใต้ ๑๐๖๖ ในเชิงบวก, การเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศไม่สะดวก...

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ส่งมอบงานให้คนใต้ทำเอง, ฝึกอบรมคนใต้...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... (ลายเซ็น)

(นายประทีป อึ้งจิตร)

ตำแหน่ง..... พนักงานทั่วไป

วันที่ 15 / 2 / ๕7

ผู้บังคับบัญชา..... (ลายเซ็น)

(นายสมนชาติ แสงปัญญา)
ปลัดจังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายยุทธภูมิ ปรีวันตา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เรียนรู้พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น และสามารถแลกเปลี่ยนความรู้กับหน่วยงานอื่น
หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	สามารถพัฒนาตัวเองโดยการนำความรู้ในข้อกฎหมายมาปรับใช้ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องในการทำงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อจะได้มีความรู้ที่หลากหลาย อีกทั้งนำไปปรับใช้ในการทำงานของตนเองให้ดีขึ้นและเป็นไปตามข้อกฎหมายที่ถูกต้องเพื่อประโยชน์แก่ตัวเองและประชาชน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายยุทธภูมิ ปรีวันตา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น : เนื่องจากความรู้ที่ได้ศึกษาอาจจะมีบางหัวข้อที่ไม่สามารถทำความเข้าใจได้เป็นอย่างดี

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค : อาจจะต้องมีบุคคลที่มีความรู้เข้ามาอธิบายอีกทีหรือสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ในทักษะอื่นๆที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายยุทธภูมิ ปรีวันตา)

ปลัดตำบ่อำเภอน้ำโสม

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๕ / ๙ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุมนชาติ แสงปัญญา)

ปลัดตำบ่อำเภอดุสิตธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล...นายกวีไชย มูลตรา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละ ประเภท สามารถนำมาปรับใช้ เหมาะสมกับการทำงานของ หน่วยงาน	เป็นไปตามแผน	พัฒนาแล้วดีขึ้น	ศึกษาด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	๑.สามารถพัฒนาตนเอง วางแผนและจัดลำดับความ สำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาจากประสบการณ์ หรือสิ่งที่ผิดพลาดแก้ไขและ ปรับปรุง	เป็นไปตามแผน	พัฒนาแล้วดีขึ้น	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหา แนวทางแก้ไขปัญญาได้อย่าง มีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาที่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

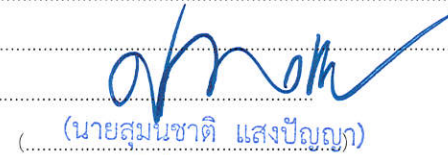


(นายกวีไชย มูลตรา)

ตำแหน่ง...สัตวแพทย์อาวุโส.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายสุนชาติ แสงปัญญา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล... นางสุทัศน์ กิจนารัตน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะเครื่องจักรการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจกับเทคโนโลยีสารสนเทศและนำมาใช้พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม ช่วงเร่งยอดการทำงานในสำนักงานให้มีความรู้ความเข้าใจกับระบบงานที่ทำงานให้มีความคงตัวและส่งเสริมให้อาสาสมัคร
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนองานที่ตนเองทำด้วยความรู้และประสบการณ์ของตนเองแก่บุคลากรในหน่วยงานของรัฐ	สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรในหน่วยงานที่ตนเองทำให้องค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและทำความเข้าใจกับเพื่อนร่วมงานที่ไม่ใช่ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานและวิชาชีพที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรในหน่วยงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสุทัศน์ กัณหารัตน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เนื่องนางมีส่วนที่ตามรับซ่อมและเชื่อมโยงกับเพื่อนทางชุมชนแต่ต้องใช้เวลาคิดหาความเข้าใจ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ใช้เวลาในการศึกษาในชั่วโมงว่าง เพื่อให้เกิดความเข้าใจและไม่สับสนในเรื่อง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายสุทัศน์ กัณหารัตน์)

(..... ปลัดอำเภอหนองบัวข.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๗ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุนชาติ แสงปัญญา)

(..... ปลัดจังหวัดอุดรธานี.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายยุทธนา...ชุมโคตร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	นวัตกรรมการทำงานในแต่ละ ประเภท สามารถนำมาปรับใช้ เหมาะสมกับการทำงานของ หน่วยงาน	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.สามารถพัฒนาตนเอง วางแผนและจัดลำดับความ สำคัญของงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหา แนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่าง มีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์
หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	๒.พัฒนาตนเองจากประสบการณ์ หรือสิ่งที่ผิดพลาดแก้ไขและ ปรับปรุง	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

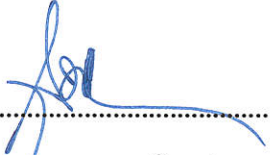
ชื่อ - นามสกุล...นายยุทธนา...ชุมโคตร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาที่เพียงพอที่จะพัฒนา.....


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....-.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายยุทธนา ชุมโคตร)
ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์อาวุโส

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมนชาติ แสงปinyong)
ตำแหน่ง.....
ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุรพงษ์ นมเอก

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงผ่านสู่สังคม digital	สามารถสร้างแบบฟอร์มออนไลน์ได้โดยมีข้อมูลเข้าใจในกรณีออกข้อสอบหรือข้อให้เฉพาะร่วมกับชุดข้อสอบ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับเครื่องมือการจัดเก็บฐานข้อมูลในรูปแบบ online อื่นๆ เพื่อสามารถประยุกต์ใช้กับระบบเพิ่มข้อมูลและลดในการเก็บข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักการสื่อสารเชิงชั้นของกฎหมายว่าด้วยความผิดทางอาญาของเจ้าหน้าที่ และหน่วยอำนาจของรัฐ	สามารถถ่ายทอดวิทยากรตามรับผิดของเจ้าหน้าที่ตาม พรบ. ทรานส์อิเทรชชันนัลและในหน่วยงานในกรณีต่างๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับกรณีศึกษาในคดีต่างๆ ความรู้ในกรณีใช้สิทธิเรียกร้องค่าเสียหายต่อทาง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุวิวัฒน์ น้อยทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เนื่องจากภารกิจ ค่อนข้างมากอาจในกรณีที่ อบรมแล้วไม่เพียงพอที่จะพัฒนาตามเป้าหมาย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดอบรมเรียนเวลาไป ๑๗ ชม ๒๕ ชม โดยตรงต่อเวลาเรียนอยู่ในกรณีงานอื่น ๆ หรือ ในรั้วพื้นที่เขต

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นายสุวิวัฒน์ น้อยทอง

(นายสุวิวัฒน์ น้อยทอง)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

วันที่..... ๒๘ / ๗. พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... นายสุวิวัฒน์ น้อยทอง

(นายสุวิวัฒน์ น้อยทอง)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

วันที่..... ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางชวามลย์ คำโคตร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การขาดทักษะความรู้ในเชิงเทคนิค, ทัศนคติการทำงาน, ทัศนคติในการแก้ไขปัญหา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....มีวินัยในการทำงาน, ทัศนคติที่ดี, ทัศนคติในการทำงาน, ทัศนคติในการแก้ไขปัญหา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความพึงพอใจในผลงานที่ได้รับมอบหมาย


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางชวามลย์ คำโคตร.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่..... ๒๕ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายศุภวัฒน์ ศรีเชษฐา.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่..... ๒๕ / ๑๑ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวธนภรณ์ คล้ายแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความเข้าใจในการนำเทคโนโลยีมาช่วยลดขั้นตอนของกระบวนการทำงาน เพื่อให้มีการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม และนำสาระสำคัญมาใช้ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานรัฐ	มีความรอบคอบในการปฏิบัติงานมากขึ้น และมีความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับกฎหมาย และนำสาระสำคัญมาพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวธนภรณ์ คล้ายแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ในการปฏิบัติงานจริงต้องมีทักษะและประสบการณ์ในหลายๆด้าน และเวลาในการทำงานมีจำกัด

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ค่อยๆใช้เวลาในการพัฒนาตัวเองและหมั่นฝึกทักษะ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ขอให้ความร่วมมือใจจากกรมฯไปปฏิบัติงานที่กังวลจัดต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

ธนภรณ์

(นางสาวธนภรณ์ คล้ายแก้ว)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

[Signature]

(นายยุทธนา ชุมโคตร)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 15 / ก.พ. / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล.....นาง ไฉยม หน่อเกิด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- สามารถปฏิบัติงาน การนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการเรียน การสอนผ่าน ระบบออนไลน์ ผ่าน สอน สอ. เป็นผล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษา อบรม เป็นผล ดีเยี่ยม สอน สอ. ดำเนิน เป็นผลดี ผ่าน สอน สอ. มา. ทำให้เป็นต้นแบบ แก่ สอน สอ. อื่นๆ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ทาง สอ. สอ. ๖๐๑ ให้มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษา กับ สอ. สอ. ๖๐๑ ภาคีสอ. สอ. ๖๐๑ เพื่อ ปฏิบัติงานได้เร็ว ได้ดี ของ สอ. สอ. ๖๐๑ สอ. สอ. สอ. สอ. และ สอ. สอ. สอ. สอ.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นาง รัชดา นมนิจิตร


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การประยุกต์ใช้โปรแกรมที่สนับสนุนการทำงาน. มีข้อสงสัย ปัญหา: ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ทักษะของงาน การตลาดที่มีจำกัด


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาความรู้เพิ่มเติมและ หาบุคลากรที่เก่งงานที่ไปประยุกต์ใช้จริงมากขึ้น. เพื่อจะได้มีประสบการณ์และทำงานที่ -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....สังเกตว่าได้ในการทำงาน มีความสนใจ อยากรู้อยากเห็น มี ความรู้ ทักษะ ทักษะใน ยากยิ่ง

.....การทำงานที่ดีขึ้น และ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางรัชดา นมนิจิตร)
 (..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (..... นายสัตวแพทย์.....)
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาว วิษณุภม ฤกษ์น้อย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะขั้นสูงของเทคโนโลยีสารสนเทศ รัฐบาล digital	ส่งเสริมสร้างแบบพจนานุกรม online ไปสู่โดยอัตโนมัติ แก้ไขในการเสิร์ชหา เครื่องมือใหม่และทันสมัย กับยุคข้อมูล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	คิดค้นเครื่องมือเกี่ยวกับ การจัดการฐานข้อมูล ในรูปแบบ online ด้วย เครื่องมือใช้กระบวนการ เครื่องมือสำหรับโครงการ ภาครัฐด้วยข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ แสวงหาและสร้างนวัตกรรม ที่ช่วยพัฒนาขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานของรัฐ	ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ของหน่วยงาน การนำนวัตกรรมมาใช้ สืบค้นข้อมูลในภาครัฐ ภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	คิดค้นเครื่องมือเกี่ยวกับ การสนับสนุนคดีในศาล อนุญาตในการใช้สิทธิ์ เชื่อมโยงข้อมูลในของหน่วยงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว วิษุวัต กฤษโอบ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่ส่งมอบทรัพย์สินที่ส่งมอบมาเป็นรอบ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการบริหารเวลาในการทำงาน แบ่งเวลาว่างชดเชยให้กับงานในกรทงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาว วิษุวัต กฤษโอบ)

ตำแหน่ง.....รองผู้อำนวยการปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ / ๑๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเศรษฐา ทาหอม)

ปลัดตัวอำเภอภูคัจฉ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอุษณีย์ วัชรวิจิตร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสู่ รัฐบาลดิจิทัล	เข้าใจหลักการกระบวนการทำงาน เครื่องมือและระบบสารสนเทศ ดิจิทัล และนำองค์ความรู้ มาใช้ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ เทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อ สามารถใช้ในการปฏิบัติงาน ที่มีการบูรณาการระบบ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ	นำสาระสำคัญของกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่นไปใช้ในการทำงาน ได้ดียิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาแนวทางการออกกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร ราชการส่วนท้องถิ่น การทำงานที่สอดคล้องกับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวไฉฉวี ้วยกิจ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น สภาพแวดล้อมในการเรียนรู้ต่างเทคโนโลยีสารสนเทศ อ่าง เวลา และอุปกรณ์ที่ใช้ในการ เื่อสื่อการเรียนรู้ของเด็ก (ให้สื่อรัก- Frts)

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค สัปดาห์เรียนรู้ให้ได้อยู่คนเดียว กอดหอมและกอดไม่พิน้ำเพื่อเริ่มบทสนทนา และเื่อสื่อผ่านคอลทิวเออริ์สังคมคนแรก

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา *Wu*.....

(นางสาววิญจันทร์ ้วยกิจ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา *Asom*.....

(นางฉวีวรรณ นพอกจ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวยุพดี โดตะง้อ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในยุค ๔.๐ และประยุกต์ สามารถนำมาปรับใช้ ในขณะทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมอันนำไปช่วยต่อ องค์กรทำงานในสำนักงานพัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลิกและสารสำคัญของกฎหมายว่า ด้วยความรับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ และหน่วยงานของรัฐ	สามารถนำกฎหมาย โดยคร่าวความรู ในกฎหมายมา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การทำงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อจะได้มีความรู้ ที่หลากหลาย อีกทั้งนำไปปรับใช้ใน ในการทำงานของตนให้ได้ขึ้นและ นำไปตามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์แก่ตนเองและประชาชน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ท้าวสาธุทัต โคนะ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะเขียน


แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการเวลาในการทำงานของตนเอง พยายามลดภาระงาน โดยใช้เวลาของเวลาส่วนตัว

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีศักยภาพในการทำงานที่ดี มีทักษะที่ดีเยี่ยม

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ยุทธศาสตร์ โคนะ
 (ท้าวสาธุทัต โคนะ)
 ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์วิชาชีพ
 วันที่..... ๒๗ / ๗.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (นายทวีชัย สุธงษา)
 ตำแหน่ง..... ปลัดมรอำเภอมัญจาคีรี
 วันที่..... ๒๗ / ๗.พ. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพศิกา สุธาภาม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	- ความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล จุ่มอบรมในการดำเนิน การด้านพันธกิจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาการตั้งเป้าหมายด้านพันธกิจ ค่าพินัย เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ขององค์กร นำมาเป็นเป้าหมายทำสู่กลยุทธ์ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและ: สำคัญของกฎหมายว่าด้วย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานของรัฐ	- ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาการหำสาระสำคัญของกฎหมายมาศึกษาต่อไปเพื่อปฏิบัติได้จริง ได้ตั้งแต่ ๖๐๒๖๓๓ ของการกำลัะเมิด อาชญากรรม คณิตใหม่ การสอบเข้าใ้ศจริง ทวงละเมิด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวศศิภา กุศลภาม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในพื้นที่งานจริง ทำได้ยากเนื่องจากมีข้อจำกัด

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ศึกษาความรู้เพิ่มเติม เพื่อแก้ปัญหาก็ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ยินดีชมเชยในกรณีศึกษา ทล: 5 ต่อมาตาม 100 ต่อต่อ 100 อีความรู้แก่: ทักหรือโทรทักงานอื่น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... Nim

(..... นางสาวศศิภา กุศลภาม))

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นายเมฆินทร์ วงษ์จันทร์))

ปศุสัตว์อำเภอโนนสะอาด

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสลารี อึ้งศรีประเสริฐ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีคณาจารย์ที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมทรูการทำงานในแต่ละ ประเภท สามารถนำหลักปรัชญา แนวระดม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป นำปรัชญาในการถอดการทำงาน นำสามารถนำหลักพัฒนา และปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายและเปิด ช่องทางเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	สามารถพัฒนาตัวเองโดย นักคณาจารย์จากกฎหมายมาปรับ ใช้ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ทำงานเพิ่มเติมมากขึ้น เพื่อจะได้พัฒนารัฐ ทันสมัยมากขึ้น อีกทั้งนำไปปรับใช้ ในการทำงานของตนเองให้ดีขึ้น และไปพัฒนาช่องทางกฎหมายที่ถูกต้อง เพื่อประโยชน์แก่ตัวเองและประชาชน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.อ.สจจวรี อิงค์ประเสริฐ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการที่มีคนมากขึ้น โดยให้บุคลากรทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... อิงค์ประเสริฐ

(..... (นางสาวสจจวรี อิงค์ประเสริฐ)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... (นายรัชพล สืบพรหม)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรสวรรค์ เหลี่ยมไทร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการนำความรู้ในข้อกฎหมายมาปรับใช้ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องในการทำงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อจะได้มีความรู้ที่หลากหลาย อีกทั้งนำไปปรับใช้ในการทำงานของตนเองให้ดีขึ้นและเป็นไปตามข้อกฎหมายที่ถูกต้องเพื่อประโยชน์แก่ตัวเองและประชาชน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรสวรรค์ เหลี่ยมไทร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นางสาวพรศักดิ์ เหลี่ยมไทร รักษาตำแหน่งนางสาวพรสวรรค์ เหลี่ยมไทร

ในทักษะอื่นๆที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวพรศักดิ์
(นางสาวพรสวรรค์ เหลี่ยมไทร)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
ตำแหน่ง.....
วันที่ ๑๑ / ๐๒ / ๕๖

ผู้บังคับบัญชา..... นางสาวพรศักดิ์
(นายเกรียงศักดิ์ บุตรเคน)
บุคคลทั่วไป/กองช่าง/ช่างเทคนิค
ตำแหน่ง..... บุคคลทั่วไป/กองช่าง
วันที่ ๒๗ / ๐๒ / ๕๖

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพัชรินทร์ เกิดเดช.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน ๒. สามารถพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์หน่วยงาน เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๓. สามารถลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับหน่วยงานแบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจมาใช้ในกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพัชรินทร์ เกิดเดช.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวพัชรินทร์ เกิดเดช.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน.....

วันที่.....๑๙ /.....ก.พ...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายพดล ละอองคำ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอสร้างคอม.....

วันที่.....๑๙ /.....ก.พ...../.....๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ทพ.ดร.พรพรรณ

รังษิณชัยศรี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) * การเพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศดิจิทัล	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ยุกตพล และ ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อผลิตสื่อภาพนิ่งและสื่อสิ่งพิมพ์ที่เหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม โดยขอติดต่อกองช่างช่าง ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์ และช่างพิมพ์ เพื่อเพิ่มพูนทักษะการใช้อุปกรณ์เทคโนโลยีดิจิทัล ให้บุคลากรมีทักษะวิชาชีพ ที่เกี่ยวข้อง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ * นวัตกรรมที่จะเกิดขึ้นของกฎหมายว่าด้วยกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และแผนปฏิบัติการ	1. จัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และอบรม 2. จัดทำระบบงานที่เกี่ยวกับข้อมูลสารสนเทศของสำนักงาน หรือจัดทำระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานที่รับผิดชอบ 3. จัดทำแผนการดำเนินงาน และดำเนินการตามแผนงานที่ได้จัดทำไว้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนา และเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีแผนที่จะจัดทำคู่มือปฏิบัติงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการตามแผนงานที่จัดทำไว้ ศึกษาและติดตาม ทักษะของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ฝึกอบรมและจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง

4. ส่งเสริมการนำกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ให้สำเร็จ
 และผล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุวิทย์ รุ่งเรืองชัยศรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ทรัพยากรที่ส่งเสริมให้เกิดการเชื่อมโยงและที่พัฒนาตนเองยังมีประสิทธิภาพ ไม่เพียงพอ และไม่ทันสมัย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานและทรัพยากรที่มีอยู่ให้ดี ให้ใช้ให้ได้ประโยชน์สูงสุด เพื่อสร้างโอกาส/การที่พัฒนาหรืออย่างสม่ำเสมอ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... เกิดผลในเชิงอุปถัมภ์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นายสุวิทย์ รุ่งเรืองชัยศรี
 (..... (น.ส.พรพรรณ รุ่งเรืองชัยศรี))
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 1 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา..... นายบรรยง ภูจอมจิต
 (..... (นายบรรยง ภูจอมจิต))
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... 6 / 11 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมานพ แก้วภู.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)				
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	<p>๑. การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการทำงานได้เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน</p> <p>๒. ปรับใช้เทคโนโลยี เพื่อให้สามารถจัดเก็บข้อมูลที่มีได้อย่างสะดวก ปลอดภัย และนำมาใช้งานได้ง่าย</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการทำงานด้านอื่นๆ เพิ่มเติม เพื่อความรวดเร็วในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ				
หลักการและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานของรัฐ	<p>๑. ทำความเข้าใจในเรื่องกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดโดยละเอียด และสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ</p> <p>๒. สามารถนำความรู้ที่ได้จากการทำความเข้าใจในเรื่องกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดโดยละเอียดมาถ่ายทอดให้แก่บุคคลอื่นในองค์กร</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่ผู้ร่วมงานในเรื่องความเข้าใจด้านกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิด เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมานพ แก้วภู.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ในการนำความรู้เรื่องกฎหมายต่างๆ มาถ่ายทอดต่ออาจจะทำความเข้าใจได้ยาก.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....พูดคุยแนะนำ และให้สามารถตั้งประเด็นแล้วสอบถามพูดคุยกันได้.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายมานพ แก้วภู)....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุนนชาติ แสงปัญญา)

ตำแหน่ง.....
ปลัดจังหวัดอุดรธานี

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุภาวิวัฒน์ ศรีเชษฐ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะการใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อ ธุรกรรม digital	สามารถสืบค้นข้อมูล online ได้โดยสะดวก หน้าที่ของตน สืบค้นข้อมูล ให้อื่นในหน่วยงานได้สะดวก มาก	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มทักษะการใช้งาน จอแสดงข้อมูลในอุปกรณ์ online อื่นๆ เพื่อลดการ ใช้กระดาษทดเพิ่ม ความ สะดวกในการเข้าถึงข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล อย่างมีประสิทธิภาพ นำมาใช้ และนำเสนอ ให้นำมาใช้ และนำเสนอ	๑) สามารถทราบถึงข้อมูล ความสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน ๒) ทักษะการสื่อสาร ไปมา ทดแทนในกรณี ใดๆ	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มทักษะการ ทดแทนในกรณี ใดๆ ศึกษาเพิ่มทักษะการใช้ เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุภวัฒน์ ศรีเชษฐ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... บางครั้งไม่ทันพอที่จะนำผลงานของตนเอง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... แบ่งเวลาเรียนรู้ในหน้าที่งานอื่นๆ หรือในชั่วโมงหยุด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]

(นายสุภวัฒน์ ศรีเชษฐ)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นายสมนชาติ แสงไถญญา)
ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสิทธิศักดิ์ นิตศิริ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลภายในหน่วยงาน หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์พันธกิจค่านิยมเป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์มาสู่กลยุทธ์องค์กรการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารนำใช้กลยุทธ์องค์กรสู่การปฏิบัติ แนวคิดและหลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร และเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน เพื่อนำมาปรับใช้กับการดำเนินงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การกระทำละเมิดต่อเอกชน/บุคคลภายนอก และ การกระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อตัวเราจะได้ปฏิบัติตัวไม่ให้เกิดการละเมิดและดำเนินการให้ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและทำความเข้าใจต่อเนื่องเพื่อที่จะไม่ปฏิบัติตนในทางละเมิดและวิธีหลีกเลี่ยงปัญหาอย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสิทธิศักดิ์ นิตศิริ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาที่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสิทธิศักดิ์ นิตศิริ)

ตำแหน่ง ปลัดตัวอำเภอบ้านดุง

วันที่...๒๓.../.....ก.พ...../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุมนชาติ แสงปัญญา)

ตำแหน่งปลัดตัวจังหวัดอุดรธานี.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล..... นายวีระยุทธ ธรรมสาร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะการเขียนโปรแกรม และใช้เครื่องมือดิจิทัล ได้	ทักษะการเขียนโปรแกรม และใช้เครื่องมือดิจิทัล ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทักษะการเขียนโปรแกรม และใช้เครื่องมือดิจิทัล ได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	ทักษะการเขียนโปรแกรม และใช้เครื่องมือดิจิทัล ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ทักษะการเขียนโปรแกรม และใช้เครื่องมือดิจิทัล ได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ทอธรรณนา เทพอาจ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ขอส่งมอบงานให้ผู้อื่นทำไม่ได้เพราะกลัวผิด

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ฝึกงานหรือขอความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... (นาม)

(นางจิรวรรณา เทพอาจ)

(.....
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... (นาม)

(นายสุมนชาติ แสงปัญญา)

(.....
ปลัดจังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... กษัตริย์ มงคล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะการสื่อสารผ่านระบบออนไลน์	ศึกษาหาความรู้แบบออนไลน์ ทักษะการสื่อสารผ่านระบบออนไลน์ ศึกษาหาความรู้ในโปรแกรม การใช้งานโปรแกรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ ทักษะการสื่อสารผ่านระบบออนไลน์ การใช้งานโปรแกรม ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับ การใช้งานโปรแกรม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	ศึกษารายละเอียดของกฎหมาย การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของหน่วยงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายเสขรฐา ทาหอม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีโอกาสพัฒนาให้เพื่อนร่วมงานเป็นแผน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... มีทั้งโอกาสที่แพะ:สม 96% อยู่ในเกณฑ์.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายเสขรฐา ทาหอม)
ปศุสัตว์อำเภอกุฉินชัย

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสมนชาติ แสงปัญญา)
ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... เดชมานะ ทรัพย์ ๐๐๕๖๓๐๖๖

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- จัดอบรม ทักษะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- จัดอบรม ทักษะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... เดชาเมธี วัฒนทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ขาดงบประมาณในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรในโครงการพัฒนาอาชีพเกษตรกร

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ใช้งบประมาณที่ใช้อย่างคุ้มค่า

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... AK

(นายเมธี วัฒนทอง)
ปลัดอำเภอเมืองสระบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... AK

(นายสมชาติ แสงปัญญา)
ปลัดจังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล....นายเกรียงศักดิ์ บุตรเคน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม กับการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถ สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
ด้านทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วย ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานของรัฐ	1.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการนำ ความรู้ในข้อกฎหมายมาปรับใช้ ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ทำงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อจะได้มี ความรู้ที่หลากหลาย อีกทั้งนำไป ปรับใช้ในการทำงานให้ดีขึ้นและ ถูกต้องตามระเบียบต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล....นายเกรียงศักดิ์ บุตรเคน.....

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*Inlanon*.....

(นายเกรียงศักดิ์ บุตรเคน)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพิบูลย์รักษ์

วันที่ *27* / *02* / *67*

ผู้บังคับบัญชา.....*สมาน*.....

(นายสมานชาติ แสงปัญญา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล..... นายรัชพล สืบพงษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	- มีกรมที่รวมเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานใหม่ แต่ละ ประเภทสามารถนำมาปรับใช้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปช่วย ต่อยอดการทำงานให้สามารถนำ มาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายทวงผลผิด ของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานรัฐ	- สามารถพัฒนาตัวเองโดย การนำความรู้ในข้อกำหนดมา ปรับใช้ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการทำงานเพิ่มมากขึ้นเพื่อ จะได้มีความรู้ที่หลากหลาย อีก ทั้งนำไปปรับใช้ในการทำงาน ของตนเองให้ดีขึ้น และ เป็นไป ตาม ข้อกำหนดที่ถูกต้อง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ดร.รัชพล สีปพรหม.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เมื่อส่งคำถาม หรือไม่เข้าใจเนื้อหา ไม่สามารถหาคำตอบได้.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... อาจใช้วิธีค้นหาคำถามผ่านทางเว็บไซต์อื่น สำหรับระบบอินเทอร์เน็ต.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายรัชพล สีปพรหม)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุมนชาติ แสงปัญญา)
(บุคคลทั่วไปจังหวัดอุดรธานี)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอชิรญาณ์ เหมนิธิ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)				
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. สามารถนำเทคโนโลยีที่มีความเหมาะสมมาปรับใช้ในการทำงานได้ ๒. สามารถลดขั้นตอนการทำงาน และสามารถจัดเก็บข้อมูลที่มีได้อย่างสะดวก ปลอดภัย และนำมาใช้งานได้ง่าย ๓. เมื่อมีการประยุกต์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในองค์กรแล้ว สามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำเทคโนโลยีอื่นๆมาใช้เพิ่มเติมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ				
หลักการและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	๑. สามารถเรียนรู้และเข้าใจในเรื่องกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดโดยละเอียด ๒. สามารถนำความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิด มาปรับใช้ในการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ ที่ถูกต้องและมีความเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำความรู้ที่มีมาปรับใช้และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคคลอื่นในองค์กรต่อไปได้

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ในการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการทำงานต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ทำการทำงานต้องอธิบายด้วยวิธีสอน อธิบาย ร่วมกับการทำไปพร้อมๆ กัน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(..อชิรญาณ์ เหมนิธิ..)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(..เชษฐมนชาติ แสงปัญญา..)

ตำแหน่ง.....
 ปุศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายวุฒิพงษ์...วงธานี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในประเภทต่างๆ สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ตั้งเป้าหมายและศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการนำความรู้ในข้อกฎหมายมาปรับใช้ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากฎหมายสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องในการทำงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อจะได้มีความรู้ที่หลากหลาย อีกทั้งนำไปปรับใช้ในการทำงานของตนเองให้ดีขึ้นและเป็นไปตามข้อกฎหมายที่ถูกต้องเพื่อประโยชน์แก่ตัวเองและประชาชน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายวุฒิพงษ์...วงธานี.....

แบบฟอร์ม IDP ๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายวุฒิพงษ์...วงธานี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นายวุฒิพงษ์ วงธานี.....มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง...มีทักษะที่ดีขึ้นและในอนาคตขอให้พัฒนา...

...ในทักษะอื่นๆที่จำเป็นเพิ่มขึ้นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวุฒิพงษ์ วงธานี)

(.....)
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุภวัฒน์ ศรีเชษฐา)

(.....)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญเสริม.....พรจันทิก.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจหลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมความรู้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน พร้อมใช้เทคโนโลยีและลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรแบบดิจิทัลต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติฉบับนี้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>พัฒนา/ปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง โดยใช้หลักตามกฎหมายและความเป็นธรรม เพื่อลดความผิดพลาดและป้องกันการทำละเมิดแก่เจ้าหน้าที่บุคคลภายนอกและหน่วยงานของรัฐ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายบุญเสริม.....พรจันทิก.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น..โดยใช้เวลานอกเวลาทำงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายบุญเสริม..พรจันทิก)
ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....
วันที่...๒๓...../.....ก.พ...../..๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุมนชาติ..แสงปัญญา)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี.....
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอมร นามบุญเรือง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลภายในหน่วยงาน หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์พันธกิจค่านิยมเป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์มาสู่กลยุทธ์องค์การการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารนำใช้กลยุทธ์องค์การสู่การปฏิบัติ แนวคิดและหลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร และเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน เพื่อนำมาปรับใช้กับการดำเนินงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การกระทำละเมิดต่อเอกชน/บุคคลภายนอก และ กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อตัวเราจะได้ปฏิบัติตัวไม่ให้มีการละเมิดและดำเนินการให้ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและทำความเข้าใจต่อเนื่องเพื่อที่จะไม่ปฏิบัติตนในทางละเมิดและวิธีหลีกเลี่ยงปัญหาอย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอมร นามบุญเรือง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาที่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอมร นามบุญเรือง)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน

วันที่...๒๓.../.....ก.พ...../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสิทธิศักดิ์ นิตศิริ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านดุง

วันที่...๒๓.../.....ก.พ...../...๒๕๖๗...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤษฎา นามมะขันธ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลภายในหน่วยงาน หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์พันธกิจค่านิยมเป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์มาสู่กลยุทธ์องค์การพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารนำใช้กลยุทธ์องค์การสู่การปฏิบัติ แนวคิดและหลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร และเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน เพื่อนำมาปรับใช้กับการดำเนินงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การกระทำละเมิดต่อเอกชน/บุคคลภายนอก และกระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อตัวเราจะได้ปฏิบัติตัวไม่ให้เกิดการละเมิดและดำเนินการให้ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและทำความเข้าใจต่อเนื่องเพื่อที่จะไม่ปฏิบัติตนในทางละเมิดและวิธีหลีกเลี่ยงปัญหาอย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกฤษฎา นามมะขันธ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาที่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานกว่าการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
กษยทฤษฎา มีส่วนช่วยในการนำเอาตัวจริงไว้ มีทักษะที่ดีขึ้น และในอภค.๓
ขอใบพัฒนาในทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายกฤษฎา นามมะขันธ์)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน

วันที่...๒๗.../.....ก.พ...../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสุทัศน์ กัณหารัตน์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหนองวัวซอ

วันที่...๒๗.../.....ก.พ...../...๒๕๖๗...

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุวิทย์ นามสกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้วยระบบดิจิทัล	1. ใช้งานระบบงาน 2. ใช้งานระบบงาน 3. ใช้งานระบบงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	1. ใช้งานระบบงาน 2. ใช้งานระบบงาน 3. ใช้งานระบบงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ใช้งานระบบงาน 2. ใช้งานระบบงาน 3. ใช้งานระบบงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	1. ใช้งานระบบงาน 2. ใช้งานระบบงาน 3. ใช้งานระบบงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายศุภกิจ ทองคำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ได้ผลในเรื่องการจัดสรรเงินและเครื่องมือเวชภัณฑ์ของหน่วยงานระดับพื้นที่ในการดำเนินงาน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... 1.ขอรับการสนับสนุนจากส่วนกลาง เมื่อมีเงินอุดหนุนแล้วและไว้ใช้บริหารพื้นที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นางศุภกิจ ผักต้มตั้งใจในการพัฒนาองกรณ์ มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้มีประสบการณ์ทักษะอื่นๆ
ที่จำเป็น

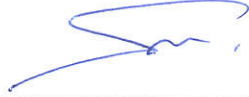
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายศุภกิจ ทองคำ)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่..... ๒๗ / ๓ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุทัศน์ กันหารัตน์)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอหนองวัวซอ

วันที่..... / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางอรนิต ภิทยาศรุตศักดิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การพัฒนาศูนย์เทคโนโลยีผ่านสู่ยุคดิจิทัล	๑ ให้ในแผนกจัดเก็บข้อมูลขององค์กรให้เป็นระบบ ตลอดจนได้ ๒ รื้อทบทวน และรับทำสารได้ให้มากที่สุด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ต่อยอดกรหน้างานให้ จากรู้ รับปรุงกระบวนการ การทำงานให้ไม่ผิดที่ชัดเจน เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายอาญา ตามรับผิดชอบทางอาญาของเจ้าหน้าที่ ที่ดูแล นโยบายของภาครัฐ	๑ ฝึกอบรม ครอบคลุมได้ ๒ มีตามข้อบังคับ และ รักษาผลประโยชน์ของ ส่วนรวม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนา/ปรับปรุงทบทวน เนื้อหาที่ส่งถูกต้อง โดยให้ หลักของกฎหมาย อาญาอาญา ธรรม 1 ข้อ 1 ความผิดผิด กลบข้อบังคับของคดี การดำเนินคดี ผิด ความหมายของกฎหมายอาญา รัฐ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางอนันต์ กิตติสารภักดิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเตรียมความพร้อม

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ปรับจัดการงานให้เหมาะสมกับทรัพยากรที่มี โดยใช้อาสาสมัครทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางอนันต์ กิตติสารภักดิ์)

ตำแหน่ง.....ปลัดผู้ตรวจราชการ

วันที่.....๕ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุมนชาติ แสงปัญญา)
ปลัดผู้ตรวจราชการ

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๕ 7 ส.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนพต ละองคำ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน ๒. สามารถพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์หน่วยงาน เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๓. สามารถลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับหน่วยงานแบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ให้สามารถนำความรู้ความเข้าใจมาใช้ในกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายนพดล ละอองคำ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... นายนพดล ละอองคำ.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอสร้างคอม.....

วันที่..... ๑๙ / ก.พ. / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... นายสุมนชาติ แสงปัญญา.....)

..... ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี.....

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๕ / ส.ค. 2567.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประวิทย์ ภูมิลักษณ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ครูผู้สอนมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน</p>	<p>1. ครูผู้สอนมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ (เช่น การใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ / การใช้งานโปรแกรมกราฟิก / การใช้งานโปรแกรมตัดต่อวิดีโอ / การใช้งานโปรแกรมสร้างสื่อการเรียนการสอน)</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ครูผู้สอนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ครูผู้สอนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. ครูผู้สอนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคล / การปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... หทัยธรรม วัชรพลกิจ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ขาดการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับสูง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... เพิ่มการสื่อสารกับผู้บริหารระดับสูง และขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ไม่มีความเห็นเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรณรงค์ ภูจอมจิต)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมชาติ แสงปัญญา)

ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 7 ส.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประศาสน์ ประยงค์ทรัพย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการนำความรู้ในข้อกฎหมายมาปรับใช้ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องในการทำงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อจะได้มีความรู้ที่หลากหลาย อีกทั้งนำไปปรับใช้ในการทำงานของตนเองให้ดีขึ้นและเป็นไปตามข้อกฎหมายที่ถูกต้องเพื่อประโยชน์แก่ตัวเองและประชาชน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายประศาสน์ ประยงค์ทรัพย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) นายประศาสน์ ประยงค์ทรัพย์ มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง.ที่ทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนา.....

.....ในทักษะอื่นๆที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายประศาสน์ ประยงค์ทรัพย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ประจำสัตต.
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายประทีป จันทร์แจ้ง)
.....
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวิชา งามเลิศ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>2. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>1. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการให้บริการแก่ประชาชน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการให้บริการแก่ประชาชน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>1. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ในการให้บริการแก่ประชาชน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... *ศุภชัย ช่างเหล็ก*

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... *ไม่มีภาคีองค์กรภายนอก*

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... *มีการติดตามให้ผลการดำเนินงานตามแผน โดยใช้กลไกภาคีภายใน*

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *สอดคล้องกับแผนงานยุทธศาสตร์ของกรม และสอดคล้องกับแผนงานของกรม*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... *ศุภชัย ช่างเหล็ก*

(*ศุภชัย ช่างเหล็ก*)

ตำแหน่ง..... *รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร*

วันที่..... *๑๖ / ๐๒ / ๒๕๖๗*

ผู้บังคับบัญชา..... *[Signature]*

(*นายประทีป ชื่นเช็ง*)

(*กลุ่มบริหารการเงิน*)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... *๑๖ / ๐๒ / ๒๕๖๗*

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเจนจิรา วรรณัญญารัตน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เรียนรู้พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	สามารถพัฒนาตัวเองโดยการนำความรู้ในข้อกฎหมายมาปรับใช้ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องในการทำงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อจะได้มีความรู้ที่หลากหลาย อีกทั้งนำไปปรับใช้ในการทำงานของตนเองให้ดีขึ้นและเป็นไปตามข้อกฎหมายที่ถูกต้องเพื่อประโยชน์แก่ตัวเองและประชาชน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเจนจิรา วรรณัญญารัตน์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น : เนื่องจากความรู้ที่ได้ศึกษาอาจจะมีบางหัวข้อที่ไม่สามารถทำความเข้าใจได้เป็นอย่างดี

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค : อาจจะต้องมีบุคคลที่มีความรู้เข้ามาอธิบายอีกทีหรือสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ในทักษะอื่นๆที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวเจนจิรา วรรณัญญารัตน์)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ 4 / สิงหาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายยุทธภูมิ ปรีวันตา)
ปศุสัตว์อำเภอหนองไสม

ตำแหน่ง.....

วันที่ 4 / สิงหาคม / 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... วังก์ รศ เกษา ปลัดศาลเยาวชน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การข้อมูอเคลื่อนที่วอเปลี่ยนพลาจจรัฐวอ กิจกัอ	- มีความรู้ความอืออ ใอไปงออออโรอ อออออ อออออ ออออ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - ทออ อออออออออ อออ อออออออออ อออออออออ	- อออออออ ออ อออออออออ อออออออออ อออออ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... รุ่งกัญญา ร.ท. เดชา กลีบสงเคราะห์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การปฏิบัติงานได้ ในหน่วยงาน อย่างจริงจัง ตามวัฒนธรรม ใน 100 ตามนโยบายองค์กร ในหน่วยงาน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ทิศทางวิสัยทัศน์ และ วัฒนธรรม เพื่อให้เกิด ความสำเร็จ ก่อให้เกิดผลงาน และ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(ว่าที่ร้อยตรี เดชา กลีบสงเคราะห์)

(..... ปกครองอำเภอทุ่งฝน.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๑ / ๑๒ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุนนชาติ แสงปัญญา)

(..... ปลัดจังหวัดอุดรธานี.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 12 ส.ค. 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายต่อสกุล ไชโยชน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานของหน่วยงานและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาด้านนี้ต่อไปช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	๑.สามารถพัฒนาตนเองวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตนเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาอย่างเหมาะสมและสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวมตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆที่สามารถนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายต่อสกุล ไชโยชน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การนำมาประยุกต์ใช้งานต้องใช้ความระมัดระวัง เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ผู้ปฏิบัติต้องศึกษาเกี่ยวกับเทคโนโลยีอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดความชำนาญ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

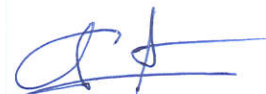
ผู้รับการพัฒนา.....



(.....(นายต่อสกุล ไชโยชน์).....)

ตำแหน่ง.....
เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงานวันที่.....
๒๗ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....



(.....(นายชัยวุฒิ กุไกรวงษ์).....)

ตำแหน่ง.....
ปศุสัตว์อำเภอบ้านฝ่อวันที่.....
๒๗ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... จกมณี ใจกรวย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การเพิ่มขีดความสามารถผ่านสื่อออนไลน์</p> <p>ดิจิทัล</p>	<p>๑. ทราบรู้ ตามที่ใจเกี่ยวกับ</p> <p>หรือจัดอบรม การทำงานใหม่</p> <p>แต่ละประเภท สามารถ</p> <p>นำมาเชื่อมโยงได้เหมาะสม</p> <p>กับภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ยังขอข้อบอกรักทำงานได้</p> <p>สามารถนำมาพัฒนาได้</p> <p>มีทีมช่วย อบรมหาความรู้</p> <p>ประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริม</p> <p>วิธีการที่ดีได้กับประโยชน์</p> <p>ต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>พลังและสร้างสรรค์ของบุคลากร</p> <p>และหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>๑. สามารถพัฒนาตนเอง</p> <p>และของหน่วยงาน จัดลำดับ</p> <p>ตามลำดับของงานได้</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพในการทำงาน</p> <p>และสามารถบูรณาการกับ</p> <p>หน่วยงานในหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>จัดการแบบตามจุดที่ สามารถ</p> <p>มองเห็น ปัญหา หน่วยงาน</p> <p>และสามารถเชื่อมโยงข้อมูล</p> <p>และไปใช้ข้อมูล มาต่อข้อ</p> <p>ตามจุดที่สร้างรายได้ โดยไม่</p> <p>จำกัดอยู่ในกรอบ เดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ชัยวุฒิ ภูไกรวงษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เงินรายได้ไม่เพียงพอ 112 = 30 มอ. คิดลด. ในกรณีจ = ผังมท

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ขริ่นาร จิตกร ใ้แผนฯ = 5 ม. ในกรณี ผังมท ไ้แผนฯ 10 สาร 6 มท.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย ชัยวุฒิ ภูไกรวงษ์)

ตำแหน่ง..... ปลัดตัวอำเภอบ้านผือ

วันที่..... ๒๗ / ๖ . ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย ลุมนชาติ แสงปัญญา)

ตำแหน่ง..... ปลัดตัวจังหวัดอุดรธานี

วันที่..... /..... /.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายจุฬารัตน์ ทินทาน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีในการทำงานสามารถนำมาปรับใช้เหมาะสมกับการทำงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>๑.สามารถพัฒนาตนเองวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้</p> <p>๒.พัฒนาตนเองจากประสบการณ์หรือสิ่งที่ผิดพลาดแก้ไขและปรับปรุง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาแนวทางแก้ไขปัญาได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายจุฬารัตน์ ทินทาน์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจุฬารัตน์ ทินทาน์)

นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
ตำแหน่ง.....

วันที่ ๘ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุมนชาติ แสงปัญญา)

ปลัดจังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประมวล บำรุงดำรง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลภายในหน่วยงาน การสื่อสารนำใช้กลยุทธ์องค์กรสู่การปฏิบัติ แนวคิดและหลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร เพื่อนำมาปรับใช้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงขบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานของรัฐ	มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การกระทำละเมิดต่อเอกชน/บุคคลภายนอก และกระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อตัวเราจะได้ปฏิบัติตัวไม่ให้มีการละเมิดและดำเนินการให้ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและทำความเข้าใจต่อเนื่องเพื่อที่จะไม่ปฏิบัติตนในทางละเมิดและวิธีหลีกเลี่ยงปัญหาอย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประมวล บ้างตำรวจ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นายประมวล บ้างตำรวจ มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้.....

.....พัฒนาในทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆไม่มี.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายประมวล บ้างตำรวจ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีธาตุ
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุมนชาติ แสงปัญญา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายธนากร...ประสมศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชน
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	นวัตกรรมการทำงานในแต่ละ ประเภท สามารถนำมาปรับใช้ เหมาะสมกับการทำงานของ หน่วยงาน	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.สามารถพัฒนาตนเอง วางแผนและจัดลำดับความ สำคัญของงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหา แนวทางแก้ไขปัญาได้อย่าง มีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์
หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิด ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	๒.พัฒนาตนเองจากประสบการณ์ หรือสิ่งที่ผิดพลาดแก้ไขและ ปรับปรุง	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายธนากร...ประสมศรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาที่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายธนากร ประสมศรี)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายสุมนชาติ แสงปัญญา.....)

ปลัดจังหวัดอุดรธานี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..นายนิรันดร...เทพารส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความ ผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายนิรันดร...เทพารส.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(.นายนิรันดร...เทพารส.....)

ตำแหน่ง..ปลัดอำเภอไชยวาน.....

วันที่... ๑ / ๑๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุนนชาติ แสงปัญญา)

(.....ปลัดจังหวัดอุดรธานี.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพิพัฒน์ นพรัตน์ อธิบดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ ความเข้าใจ ได้ร่วมกับ ครอบครัวเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล เพื่อนำมา ปรับใช้ในหน่วยงานกับการ ทำงานของหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อพัฒนา / ปรับปรุง กระบวนการ ในสังกัดอย่างต่อเนื่องและ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อ ที่จะได้ทำในองค์กร มีการ พัฒนาขึ้นไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	เข้าใจหลักและสาระสำคัญของ ของกฎหมายว่าด้วยความรับผิด ต่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานของรัฐ เพื่อ นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสม ไม่ให้เกิด ความผิดมาแต่เกิด	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เข้าใจกฎหมายชั้นๆ ที่ใช้ใน การปฏิบัติงานในสำนักงาน เพื่อที่จะปฏิบัติงานในถูกต้อง และเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพิพัฒน์พงศ์ อภิรัตน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... พิชิตพงศ์ อภิรัตน์

(...นายพิพัฒน์พงศ์ อภิรัตน์)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ ผู้ฝึกสอน

วันที่..... ๑๖ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... หมอ ร

(นายรังสรรค์ หมอ ร)

ตำแหน่ง..... วิทยาลัยสัตวบาล

วันที่..... ๑๖ / ก.พ. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล..... ร.ศ. ว่างษ์ อุท. ๒๑๖๖๖๖

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การมีผลสัมฤทธิ์ของการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	- ความรู้ความเข้าใจในการ มีผลสัมฤทธิ์ของการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล ใน ๓๐๓ ในการดำเนินงานด้านพันธกิจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาการดำเนินงานด้านพันธกิจ ด้านกรม หน่วยงาน ออโต้ เข้าระบบงานภาครัฐ นำมาปรับ หน่วยงานที่สู่ภาครัฐต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลัก และสารสำคัญของกฎหมายว่าด้วย ความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ หรือ หน่วยงานของรัฐ	- ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่รัฐ หน่วยงาน ของรัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาการนำสาระสำคัญของ กฎหมายมาศึกษาต่อไป เพื่อปรับปรุง ได้จริง ได้ทั่ว ขอบเขตของการทำ ละเมิด อยุ่ความ ค่าสินไหม การฟ้องร้องหรือ ทวงถาม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ปาณี จิตประเสริฐ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในหน้างานจริง ทำให้ยากเนื่องจากมีข้อจำกัด

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ศึกษาความรู้เพิ่มเติม เพื่อนำไปแก้ปัญหาได้ตรงตามประเด็นงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคคลที่วางไว้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... -

ผู้รับการพัฒนา..... ปาณี จิตประเสริฐ

(น.ส. ปาณี จิตประเสริฐ)

ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไป

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... (นางจิรพร)

(นางจิรพรธรรมา เทพอาจ)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... พนม/ฉาน เชนะใจ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ฝึกอบรมแผนกผ่านศูนย์รวมดิจิทัล	- จัดอบรมความรู้ด้านดิจิทัล ให้กับ 4 แผนกผ่านศูนย์รวมดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป โดยทำเอกสารทำงานให้ชัดเจน นำมาพัฒนาปรับปรุง การทำงานให้มี ความรวดเร็ว และ คุ้มค่ามากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - ฝึกอบรม และ อบรม ฝึกอบรม อบรมเรื่อง การจัดทำเอกสาร และ อบรม อบรมเรื่อง การจัดทำเอกสาร และ อบรม		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป โดยทำเอกสารทำงานให้ชัดเจน นำมาพัฒนาปรับปรุง การทำงานให้มี ความรวดเร็ว และ คุ้มค่ามากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ชญชล วัฒนชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การประเมินผลในกรณีงานประจำ ระวังข้อบกพร่องที่อาจเกิดจากความไม่รอบคอบหรือความประมาท

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค คงต้องขอคำแนะนำ หรือขอพี่เลี้ยง เพื่อติดตามตรวจสอบข้อผิดพลาด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ชื่นชมยินดีกับการพัฒนาต่อเรื่องที่ได้ยอมรับ และให้ส่งประวัติการปฏิบัติงานที่อ่านได้ส่งเรื่องขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา [Signature]

(ชญชล วัฒนชัย)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหาร

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา [Signature]

(ชญเมธินทร์ จรรย์เทอ)

ตำแหน่ง ปลัดกองบริหาร

วันที่ 29 / ก.พ. / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ศ. สุวิทย์ นาคทศ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีทักษะในเทคโนโลยีสารสนเทศ มาช่วยในการทำงาน ในกรมปฎิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมและนำมาใช้ ในการทำงานอย่าง มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	มีผลการปฏิบัติงาน ที่ตามองเห็น ไม่สร้างผลกระทบ ต่อองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	บทเรียนที่ได้รับ จากการทำงาน ที่ภาคภูมิใจ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ล.สุวนันท์ นามอาสา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... งบประมาณที่มีใช้ในไตรมาสที่ผ่านมา ๒ หน้างานจริง คิดต่อ สัปดาห์ขาดการ และประสบผลหลายอย่าง ทดลองงานที่มีจำกัด

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ได้ขอความร่วมมือเพิ่มเติมและวางทดลอง ทำ สิ่งงานที่มีอยู่ขาดการไม่ชัดเจน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... เชิดหน้าความรู้ที่ได้จากทบทวนไปปรับใช้ในตรปฏิบัติงานที่สิ่งจริงต่อไป.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... สุวนันท์

(นางสาวสุวนันท์ นามอาสา)

เจ้าพนักงานสวัสดิบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

นายยุทธนา ชุมโคตร

(หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย วิฑรกร ใจดี ใจดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ความเครียดสูง เวลาไม่เพียงพอ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... มีครอบครัวที่เข้มแข็ง ใช้เวลาว่าง แะสนใจให้ตัวเอง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... เป็นที่พอใจในสิ่งที่ปฏิบัติหน้าที่ได้, สังเกตว่ามีความพัฒนา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายวิฑรกร ใจดี)
 ตำแหน่ง..... หัวหน้ากองบริหารงาน
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายทวีชัย มุลตรา)
 ตำแหน่ง..... ปลัดตัวอำเภอเมืองอุดรธานี
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สิวา ตาจรัด ๑๑๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทราบและเรียนรู้แพลตฟอร์มดิจิทัล ลจ.ค.	มีทักษะการใช้งานเทคโนโลยี ทักษะการเขียนโปรแกรม ทักษะการนำเสนอ ทักษะการแก้ปัญหา ลจ.ค.	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	มีแผนพัฒนาและนำผลการ ศึกษามาใช้ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการสื่อสารและทำงานร่วมกับ ทักษะการแก้ปัญหา และมีความรับผิดชอบ ลจ.ค.	มีทักษะการสื่อสาร ทักษะการแก้ปัญหา ทักษะการนำเสนอ ทักษะการแก้ปัญหา ทักษะการนำเสนอ ลจ.ค.	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	มีแผนพัฒนาและนำผลการ ศึกษามาใช้ในการปฏิบัติงาน ลจ.ค.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวดารารัตน์ ศรีอุคร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ในทศวรรษที่ ๕ ของไทยคือ: การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร และการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิต.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ต้อง ๗ มิติคือ: ๑.การพัฒนากองทุน ๒.การเพิ่มขีดความสามารถ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ผลการพัฒนา ๑๐๐% (เต็ม) ๑๖ ส.น.ตามแผนพัฒนาที่ ๑๖.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวดารารัตน์ ศรีอุคร.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 28 / 11 / 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายศุภวัฒน์ ศรีเชษฐา.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ.....

วันที่..... 28 / 11 / 2567.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ๑ค ๑๖๖๕๓๓ ศีร์ราช-โคตร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การปรับโครงสร้างหน่วยงานสู่รัฐบาลดิจิทัล</p>	<p>มีตัวชี้วัดในทราดิกชันในใจผู้ ลงมือปฏิบัติงานบนกระบวนการ การศึกษานวัตกรรมและนวัตกรรม ในการปฏิบัติงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาประเมินและนำเอาใช้ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลกและสาร: ลำดับของกฎเกณฑ์ต่างๆ ตามระเบียบและคำสั่งหัวหน้าสและ หน่วยงานของรัฐ</p>	<p>มีตัวชี้วัดในตัวชี้วัด ปฏิบัติงานที่ตามของเขต ไม่ตรงกับตัวชี้วัดของเขต ชาติ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ทบทวนตามรัฐที่ดำเนินการ และศึกษาเรียนรู้จากองค์กร อื่นที่สนใจ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางพัชรา สิริชนะโคตร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีความท้าทายพอในการพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....พัฒนาตนเองนอกเวลาปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ขอให้มีความรู้ความเข้าใจจากทฤษฎีไปปรับใช้ในทปฏิบัติการและในตำแหน่งที่ปฏิบัติงานต่อไป.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... Ww- dttm.....

(.....(นางพัชรา สิริชนะโคตร).....)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นายยุทธนา ชุมโคตร.....)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / ก.พ. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ชนวัฒน์ งามรัตน์ ตำแหน่งงาน สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนแผนแม่บทดิจิทัล ดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจมาก ขึ้นและสามารถนำความรู้ และทักษะไปใช้ประโยชน์ ได้ในพื้นที่ทำงานได้ อย่างเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาความรู้และนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ทบทวนแผนกิจกรรม ในแผนงานตามแผน ๒. วิเคราะห์จากสิ่งที่มีอยู่ แล้วจัดทำแผนร่วมกับ รองคณบดีในช่วง ๒ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จัดการนิเทศแผนงาน และจัดทำแผนงาน ที่ชัดเจน มีแผนงาน/โครงการ อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นาย กานต์ศักดิ์ สมะโคต


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เวลาเมื่อไหร่ไหนๆ ว่างเวลาเพียงน้อย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... พยายามจัดการงานให้เรียบร้อย โดยใช้เวลาพอๆ และให้ 9 ข้อด้วย

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ยังดีที่จัดการได้ดีแล้วแต่ควรปรับปรุงที่ 11 และ 10 ไปที่ 10 ของเรื่องให้เสร็จที่ 10/10/10

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 
 (นาย กานต์ศักดิ์ สมะโคต)
 ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานสำนักงาน
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (นาย กวีไชย มุลทรา)
 ปศุสัตว์อำเภอเมืองอุดรธานี
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล..... หม่อมลาภิตา ๒ กิ่งไธรม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ถอดแบบ เดลิเวอรี่ การ เปลี่ยนผ่าน สู่ รัฐบาล ดิจิทัล	ความรู้ ความเข้าใจ ใน การ ขับเคลื่อนสู่ รัฐบาล ดิจิทัล ชั้นตอน ไทย ๔ ดำเนินการ ดำเนินการ นำ ประสงค์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- นำ ขอบ ม ต้น พ น วิ จ ด้า วิ จ ม ๖ นำ ขอบ ม ๑๒ เมืง ๑๒ ร ๑๒ ๑๒
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้ ความเข้าใจ ใน กฎหมาย ความ ร่วม มือ ทาง ๑๒ ๑๒ ๑๒ ๑๒ ๑๒ ๑๒ ๑๒	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- การ ๑๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นามลาทิคม์ ๒๒ กวีโรดม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... กรณีความถี่ที่ได้เริ่มนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของหน่วยงานจริง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ลึกมาเพิ่มเติม หรือ ทดลอง กับการทำงานที่ไม่ยุ่งยาก เพื่อจะได้มีประสบการณ์และพัฒนา ในสิ่งอื่น

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... สติต่อสิ่งที่ได้เรียนรู้และนำมาใช้ เพื่อพัฒนาตัวเอง และเพื่อนร่วมงานได้


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... (นายอาทิตย์ แกร์ไชย)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... ๒๙ / ๑๒ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นายรัชพล สืบพรหม)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ๒๙ / ๑๒ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

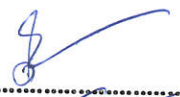
ชื่อ - นามสกุล.....นางสังวาลย์ ศรีท.

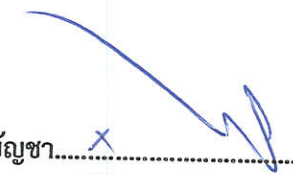
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การนำความรู้ที่ได้เรียนมาประยุกต์ใช้ในพรตงานร้านพอเพียงวิสาหกิจชุมชน และประสังคมในพื้นที่ของตน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาเพิ่มเติม หรือ ทดสอบ กับ ครอบครัว พี่น้องญาติ เพื่อนๆ ได้โปรดปราน และพัฒนาในสิ่งใหม่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ผู้บังคับบัญชาเห็นดีด้วย และสนับสนุนให้ไปศึกษาเพิ่มเติม และพัฒนาในสิ่งใหม่

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสังวาลย์ ศรีท.)
 ตำแหน่ง.....พนักงาน ผู้ช่วย
 วันที่ ๒๙ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายรัชพล สืบพรหม)
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่ ๒๙ / ๑๑ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล....นางสาววิลาณี ทับธานี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละ ประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานของ หน่วยงาน และสามารถนำมา เป็นแนวทางในการสร้าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วย ต่อยอดการทำงานให้สามารถ นำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อ ส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร	1.สามารถพัฒนาตัวเองโดย การวางแผนและจัดอันดับ ความสำคัญของงานได้ 2.พัฒนาตัวเองในการทำงาน โดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ ผิดพลาด และสามารถร่วม แลกเปลี่ยน แบ่งปัน ประสบการณ์การทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหา วิธีการแก้ไขปัญหาได้อย่าง เหมาะสม และสามารถมองเห็น ปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและ ไอเดียต่างๆ ที่สามารถเพื่อนำมา ต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567


ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววิลาณี ทับธานี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นางสาววิลาณี ทับธานี มีความตั้งใจในการพัฒนาทักษะดีขึ้นและในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... (นางสาววิลาณี ทับธานี)
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง.....

วันที่ 16 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... (นายเกรียงศักดิ์ บุตรเคน)
ปลัดอำเภอพิบูลย์รักษ์ รักษาการแทน

ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอหนองหาน

วันที่ 16 / ก.พ. / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล... นายพนธ์ศักดิ์ วิริยะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - มีความรู้ ความเข้าใจ ในเทคโนโลยีสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงสู่สังคมดิจิทัล	ความรู้ ความเข้าใจ ในเทคโนโลยีสารสนเทศ จับต้องเรียนรู้ ใช้งานดิจิทัล ขั้นตอนในการดำเนินงาน ด้านเพื่อธุรกิจ ใช้งานแล้ว	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ใช้งานด้านพื้นที่กิจ สามารถ ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ เจ้าประคุณ นายพนธ์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวคิดและสาระ สำคัญของกฎหมาย คำอธิบายความไว้ เพื่อระบบ ท้องถิ่นแล้ว ใช้งานเจ้าหน้าที่ ได้และนำผลงานมาปฏิบัติ	ความรู้ ความเข้าใจ ใน กฎหมาย ความรู้เพื่อช่วย ทางระบบแล้ว ใช้งานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติ เมื่อนำมาใช้งาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ความรู้ ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายแล้ว เพื่อนำ มาปฏิบัติงานได้จริง ในการทำงาน ใช้ระบบของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ สามารถ นำมาใช้งาน การดำเนินงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... วราชนันต์ ศรีชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การขาดความรู้ (วิธีการปลูกพืช/สีแทนที่สวนของเกษตรกรอื่น)

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ค้นหาข้อมูล หรือ ทดลอง ปรึกษาวิทยากร/ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อ - ใ้รู้ขั้นตอน และ ลงมือทำ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถพัฒนาผลผลิตของตนเองได้ตามที่ผู้บังคับบัญชาระบุไว้
สามารถปรับปรุงวิธีการ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... [Signature]
 (วราชนันต์ ศรีชัย)
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสวน
 วันที่..... ๒๙ / พ.พ. / ๖๕

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]
 (นายรชพล สืบพรหม)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... ๒๙ / พ.พ. / ๖๕

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายชาญวิทย์ ทอแสน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วย ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และ หน่วยงานของรัฐ	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดอันดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายชาญวิทย์ ทอแสนแสน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...นายชาญวิทย์ ทอแสน มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง.ที่ทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนา.....

.....ในทักษะอื่นๆที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....(นายชาญวิทย์ ทอแสน).....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 19 / ก.พ / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....(นายเกรียงศักดิ์ บุตรเคน)
ปลัดตัวอำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดน่าน).....)

ตำแหน่ง.....ปลัดตัวอำเภอหนองหาน.....

วันที่..... 19 / ก.พ / 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายดิเรกพงษ์ แสงมัยงา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะด้านระบบสารสนเทศ วิชา digital	สามารถสร้างแบบสอบถาม on line ใ้ใช้ได้สะดวก เชิงวิเคราะห์เชิงสถิติ เครื่องมือโปรแกรม ดึงชุดข้อมูล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มความรู้เรื่อง การจัดการข้อมูล ให้อุปแบบ online เชิง เชิงสถิติใช้กับระบบ โปรแกรมระบบสารสนเทศ เชิงวิเคราะห์ข้อมูล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ นวัตกรรมและเครื่องมือ ใ้ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เชิงวิเคราะห์เชิงสถิติ	สามารถทบทวนข้อมูล ความรู้เชิงวิเคราะห์ ตามทฤษฎี - ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล เชิงวิเคราะห์เชิงสถิติ เชิงวิเคราะห์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มความรู้เรื่อง การจัดการข้อมูล ให้อุปแบบ online เชิง เชิงสถิติใช้กับระบบ โปรแกรมระบบสารสนเทศ เชิงวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอดิศักดิ์ งามวิมล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มี เวลา หรือ ภาระงานที่มากเกินไปจนทำให้เหนื่อย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดสรรทรัพยากรเวลาให้เหมาะสม แบ่งเวลาทำงาน และเรียนรู้พัฒนาตนเอง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... นายอดิศักดิ์ งามวิมล

(นายอดิศักดิ์ งามวิมล)

ตำแหน่ง..... อ.ผ. ส.๓๐๓๓๓

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายเศรษฐา ทาหอม)

ปลัดตัวอำเภอภูดัก

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล นายอภิรักษ์ ภาณุ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การรับเดสก์ท็อปเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ ดิจิทัล	เพิ่มสมรรถนะ การรับเดสก์ท็อปสู่ระบบ ดิจิทัล ผู้รับงาน การติดตั้งซอฟต์แวร์บนเครื่อง และแอปพลิเคชัน สำหรับงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาแผนพัฒนา ทักษะดิจิทัล การให้สัมมนา การอบรม การฝึกอบรม ที่เกี่ยวข้อง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ นวัตกรรมและ ความรู้ใหม่ ๆ การนำเทคโนโลยี มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	มีสมรรถนะ การนำเทคโนโลยี มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาแผน การนำเทคโนโลยี มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน การอบรม การฝึกอบรม การสัมมนา การให้สัมมนา การนำเทคโนโลยี มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นกวรรณ นกค.

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... หน้าที่ของลูกจ้างยุคใหม่มีความซับซ้อนมากขึ้นและมีความเสี่ยงสูงในการปฏิบัติงาน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... สนับสนุนให้ลูกจ้างได้มีโอกาสฝึกอบรมและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... สอนให้ลูกจ้างเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... -

ผู้รับการพัฒนา..... นกค.

(..... นกวรรณ นกค.....)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ควบคุม.....

วันที่..... /..... /.....

ผู้บังคับบัญชา..... นกค.

(..... (นางจิรวรรณ เทพอาจ).....)

..... เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

ตำแหน่ง.....

วันที่..... /..... /.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายสิทธิพล วรรณกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละ ประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานของ หน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อ ยอคการทำงานให้สามารถนำมา พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้มีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วย ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และ หน่วยงานของรัฐ	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดย การวางแผนและจัดอันดับ ความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงาน โดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ ผิดพลาด และสามารถร่วม แลกเปลี่ยน แบ่งปัน ประสบการณ์การทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหา วิธีการแก้ไขปัญหาได้อย่าง เหมาะสม และสามารถมองเห็น ปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดีย ต่างๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอด ความคิดสร้างสรรค์และแก้ปัญหา โดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายสิทธิพล วรรณกุล.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...นายสิทธิพล วรรณกุล มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง.ที่ทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนา.....

.....ในทักษะอื่นๆที่จำเป็น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสิทธิพล วรรณกุล)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการงานบริหาร.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประมวล บำรุงดำรง)
บุคคลวิอาเภอศรีธาตุ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. 0 2653 4444 ต่อ 2151-3)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว อรพินท์ สีละมตร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงสู่ รัฐบาลดิจิทัล	ความรู้ ความเข้าใจ โนทร วิเทศสู่ รัฐบาลดิจิทัล ขั้นตอน โนทรดำเนินการ จัดสรร ทรัพยากรตามเป้าประสงค์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เฝ้า หามข ดิน พืช กิจ ดำเนินขม เฝ้า หามขของจกร เฝ้า มร กวด กล้วย ธิ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	ความรู้ ความ เข้าใจ โนทร ความรู้ ด้จ ขอน การเคสิค ขอ เฝ้า หมาที่ขอรัฐ กล เฝ้า หมาขอ วั เฝ้า หมาขอ วั	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- การ เฝ้า หมา เฝ้า หมา ขอ กล้วย ธิ เฝ้า หมา เฝ้า หมา ขอ เฝ้า หมา เฝ้า หมา เฝ้า หมา ขอ เฝ้า หมา เฝ้า หมา ขอ เฝ้า หมา เฝ้า หมา ขอ เฝ้า หมา เฝ้า หมา ขอ เฝ้า หมา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวอรพินท์ สักขุมต

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... งบประมาณ นศ กรณีทหารจัดการ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... สั่งงานเพิ่มเติมให้กองจีน เพื่อพัฒนาตนเองตลอด เวลา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวอรพินท์ สักขุมต)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงาน สักขุมต

วันที่..... ๒๙ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายรัชพล สิบพรหม)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒๙ / ๑๑ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวรรณวิทย์ วรรณกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) รวมกิจกรรมที่งาน ๑๐๐%	จัดการความรู้เกี่ยวกับ ทรนที่งานในชุดประวัติ จัดการความรู้ ให้ กิจกรรมที่งานของหน่วยงาน และโครงการที่งานที่เกี่ยว ข้องกับ ๑๐๐%	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จัดการความรู้เกี่ยวกับ รวมที่งานของหน่วยงาน จากที่งานที่งานที่งาน กิจกรรมที่งานที่งานที่งาน ๑๐๐% และโครงการที่งานที่งาน ๑๐๐%
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดการความรู้เกี่ยวกับ ความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน ความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน ความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน ความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน ความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน ความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input checked="" type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	จัดการความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน ความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน ความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน ความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน ความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน ความรู้เกี่ยวกับงานที่งาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อรรถสิทธิ์ อรรถนง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... วิสัยทัศน์/เป้าหมายที่อาจไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... คอยสำรวจความคืบหน้า เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับสถานการณ์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... อรรถสิทธิ์

(นาย อรรถสิทธิ์ อรรถนง)

ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน สหกรณ์

วันที่..... 8 / สิงหาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางวนิดา กิตติจารุภักดิ์)

ปลัดอำเภอกุมภวาปี

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 8 / สิงหาคม / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล..... นายเชษฐาธิ์ รัชชานนท์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การปฏิบัติงานผ่านระบบงาน	มีคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เครื่องใช้สำนักงาน อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์สำนักงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม ด้านการใช้งานระบบงาน อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์สำนักงาน อุปกรณ์สำนักงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการทำงาน	สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว และดีมีคุณภาพ สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้เป็นอย่างดี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม ทักษะการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และเพิ่มความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔


ชื่อ - นามสกุล..... นายอภิรัตน์ บ็องพาด

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีอุปสรรค ทศ.๑๕๙๖.๖๖ ที่ระดมความคิดร่วมกัน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ขยันขันแข็งทำงาน เน้นความซื่อสัตย์สุจริต โดยให้เวลาเวลาพักผ่อน และปรับปรุงตนเอง ๑๕๙๖.๖๖ ให้มีความรับผิดชอบ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ผู้บังคับบัญชา มีความไว้วางใจ และบุคคลที่มีศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้ดี และในขณะเดียวกันสามารถพัฒนาทักษะในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ และบุคคลที่มีศักยภาพสูงในองค์กรที่มีประสิทธิภาพที่ดี สามารถรับมอบหมายได้เป็นอย่างดี


ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... เกิดความภาคภูมิใจและตั้งใจ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายอภิรัตน์ บ็องพาด)
นักวิชาการสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายจรณ จิต)
ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ๖/๑๗/๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... อ.ศ. วิมลมา วีระมา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <u>อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบงาน</u> <u>5 วิชา</u>	<u>วิสัยทัศน์รวมใจ</u> <u>ได้ใจ สอดคล้อง</u> <u>ทำงาน มีความสุข</u> <u>มาเป็นหน่วยงาน</u> <u>สร้างคุณประโยชน์</u>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<u>ศึกษาเพิ่มเติม</u> <u>เรื่องงาน</u> <u>ทางงาน</u> <u>ที่ศึกษา</u> <u>จากเพื่อน</u> <u>เพื่อน</u> <u>ร่วมงาน</u> <u>เพื่อน</u> <u>จากเพื่อน</u> <u>เพื่อน</u> <u>ที่ไปศึกษา</u> <u>ที่ไปศึกษา</u>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ <u>นำความรู้</u> <u>จากเพื่อน</u> <u>จากเพื่อน</u> <u>เพื่อน</u> <u>จากเพื่อน</u> <u>เพื่อน</u> <u>จากเพื่อน</u> <u>เพื่อน</u>	<u>วิสัยทัศน์รวมใจ</u> <u>ได้ใจ สอดคล้อง</u> <u>ทำงาน มีความสุข</u> <u>มาเป็นหน่วยงาน</u> <u>สร้างคุณประโยชน์</u>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<u>ศึกษา</u> <u>เรื่องงาน</u> <u>ที่ไปศึกษา</u> <u>ที่ไปศึกษา</u> <u>ที่ไปศึกษา</u> <u>ที่ไปศึกษา</u>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล..... อ.ดร. วิมลพร ไชยเสนา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่ใช้เวลาเพียงพอที่จะติดตาม และดูแลงานที่ไม่เพียงพอ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เป็นระบบ มีการบันทึกเวลาการทำงาน โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ช่วยในการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ผู้บังคับบัญชา สนับสนุนและให้การช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้กับผู้บังคับบัญชา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... อ.ดร. วิมลพร

(..... (นางสาววรรณภา ไชยเสนา)) เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 6 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา..... (นายบรรยง ภอมาจิต)

(..... (นายบรรยง ภอมาจิต)) นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 6 / 11 / 67

ชื่อ - นามสกุล.....นางพัลลภ สวัสดิ์สิทธิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ศึกษาใช้เทคโนโลยี เครื่องมือ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนา ความรู้ทางดิจิทัล ด้านการ สมัครใช้งานระบบสารสนเทศ ทางหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ พัฒนาความรู้ทางดิจิทัล ด้านการ สมัครใช้งานระบบสารสนเทศ ทางหน่วยงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถทำงานและทำหน้า งานด้านที่รับผิดชอบของ งานด้านที่รับผิดชอบของ งานด้านที่รับผิดชอบของ งานด้านที่รับผิดชอบของ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ พัฒนาความรู้ทางดิจิทัล ด้านการ สมัครใช้งานระบบสารสนเทศ ทางหน่วยงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล..... นางมัลลิกา สิริสดีชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีความ และ อบรมที่จำเป็น ที่เหมาะสมกับงาน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดหาสื่อ อบรมที่จำเป็น และ ส่งเสริมการทำงาน และ ฝึกอบรมที่ทันสมัย

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ผู้บังคับบัญชาพอใจในจุดประสงค์ และ ผลลัพธ์ ที่ได้จากการพัฒนาตนเอง ทั้งด้านความรู้ และ ทักษะที่จำเป็น และ ให้ความสำคัญ
ในการพัฒนา ทั้งด้านเนื้อหาที่จำเป็น ที่จำเป็นในการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับกิจกรรมที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... มัลลิกา

(..... (นางมัลลิกา สิริสดีชัย))

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายสมชาย ภูมิอนันต์

(..... (นายสมชาย ภูมิอนันต์))

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่..... 6 / พ / ๕7

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... จตุช กุลภัท วิมลย์สิน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การจับเครื่อง การเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ อีจีที</p>	<p>- มีคณาจารย์ที่เฝ้าติดตามเกี่ยวกับ การจับเครื่อง การเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ อีจีที</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษา ต่อ เนื้อ ใน นวัตกรรม อื่นๆ และ ทำ ไป ปรึกษา หารือ ใน การทำงาน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- หลักการ และ สาระสำคัญของ กฎหมายว่าด้วย การรับผิดภาคละเมิดของ เจ้าหน้าที่ และ เจ้าหน้าที่ ของ ภาครัฐ</p>	<p>- มีคณาจารย์ที่เฝ้าติดตามเกี่ยวกับ กฎหมายว่าด้วย การรับผิดภาคละเมิดของ เจ้าหน้าที่ และ เจ้าหน้าที่ ของ ภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษา ใน ข้อ กฎหมาย และ ประเด็น ที่ เกี่ยว กับการ ทำ หน้าที่</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายกุลภัทร วิบูลย์สิน


ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การประชุมที่มากเกินไปในภาระงาน ส่งผลให้ขาดประสิทธิภาพ รวมถึงเพิ่มภาระในการติดตามผลปฏิบัติงาน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ผู้ปฏิบัติงานต้องศึกษาเกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล ที่งานตนเอง สามารถนำไปใช้ในการติดตามผลปฏิบัติงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีตามรู้ ดอทคอม ในภาระงาน ตามหัวข้อเรื่อง ที่ ๖๓ ๖๔ ๖๕ และ ๖๖

..... ประชุมที่มากเกินไปในภาระงาน ส่งผลให้ขาดประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... นายกุลภัทร วิบูลย์สิน.....)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 29 / 11 / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... นายชัยวุฒิ ฤทธิรงค์.....)

ตำแหน่ง..... ปลัดตำบลอำเภอบ้านผือ

วันที่..... 29 / 11 / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพนชัย บัวห

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะขั้นกลางเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและนำมาใช้ประโยชน์ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเรื่อง ช่องทาง การทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ หลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่า ด้วยความรับผิดชอบของทางะเมิด ของเจ้าพนักงานและหน่วยงานของรัฐ	ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ก่อร่างเจตนา ทบทวน ก่อร่างกับแต่ละบุคคล เสร็จจะได้ส่งไปให้ อ่างอุทกห้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและทำความเข้าใจ ก่อร่างเจตนา เสร็จจะ ไปศึกษาเพิ่มเติมในทางละเมิด และวิธีสืบเสาะเรื่องอย่าง อ่างอุทกห้อง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล..... นายสมชาย เอ็นนู

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... เมื่อเดินทางไปร่วมงานประชุมที่ขอนแก่นและเชียงใหม่ทางด้านการดูแลของตัวองได้เวลาในการศึกษาในเชิงใด

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... 9 ได้เวลาศึกษาให้ตรงได้ขงเมื่อในกิจกรรมก่อนเมื่อและไม่ได้เรียนกับเพื่อน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... นายสมชาย มีตามตั้งใจในการปฏิบัติงานจริง มีทักษะที่ทันสมัย และในอนาคตขอได้พัฒนาในทักษะอื่นๆ
ที่จำเป็น


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายสมชาย เอ็นนู)
เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุทัศน์ กันหารัตน์)
ปศุสัตว์อำเภอหนองวัวซอ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อนุชิต วัฒนวิจิตร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนเทคโนโลยีดิจิทัล	ใช้เทคโนโลยี (ไอที) มีประสิทธิภาพ มากขึ้นในภาคการผลิต การบริการ และการบริการประชาชน การบริการ ทางไกล และการให้บริการ ทางไกลผ่านจอภาพ การบริการ ทางไกลผ่านจอภาพ การบริการ ทางไกลผ่านจอภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใช้เทคโนโลยี มากขึ้นในภาคการผลิต การบริการ และการบริการประชาชน การบริการ ทางไกล และการให้บริการ ทางไกลผ่านจอภาพ การบริการ ทางไกลผ่านจอภาพ การบริการ ทางไกลผ่านจอภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ 2. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗ 3. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใช้เทคโนโลยี มากขึ้นในภาคการผลิต การบริการ และการบริการประชาชน การบริการ ทางไกล และการให้บริการ ทางไกลผ่านจอภาพ การบริการ ทางไกลผ่านจอภาพ การบริการ ทางไกลผ่านจอภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ๒๕๐๗กวิศ ๑๐๖ ปี๕

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ปัญหาในการส่งมอบใบขึ้นตอน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... หรือให้ ส.ร. ตรวจพบ ดร. สัตตยา งาม แสงอรุณ ศรีศร เพื่อให้สอดคล้องตามแผนงาน กับแผนส่งมอบได้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... นายศุภชิต กองเงิน
เจ้าพนักงานสัตวบาล)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๐๗ / ๐๖ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นายประทีป ชื่นเรือง)
ปลัดหัวหน้างานวิจัย)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... อชช กุศลทิพย์ วิบูลย์สิน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาล อัจฉริยะ	- มีบทบาทสำคัญในการ เกี่ยวข้อง การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาล อัจฉริยะ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษา ๓๐ เรื่อง ในหัวข้อ อื่นๆ และนำไปประยุกต์ ใช้ ใน การทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - หลักการและวิธีการสำคัญ ของ กฎหมายว่าด้วย ความรับผิดทาง ละเมิดของ เจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน ของ ภาครัฐ	- มีบทบาทเพื่อไม่ให้เกิด ประเด็นปัญหาทาง การ ละเมิดของ เจ้าหน้าที่ และ หน่วยงานของ ภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษา ในข้อกฎหมาย รับผิดของ เจ้าหน้าที่ ภาครัฐ พิด ในการ ทำหน้าที่

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

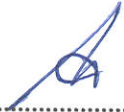
ชื่อ - นามสกุล..... นายกุลภัทร วิบูลย์สิน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การระงับข้อพิพาท ในที่ทำงาน ส่ง ให้คณะกรรมการ ระงับ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดผลาดของ งาน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ผู้ปฏิบัติงาน ส่ง สักขาคู่ขวัญ ทดโมดิชีวิต ให้มา ใช้ ในงาน อย่างสม่ำเสมอ/เมื่อปิดกั้นการผิด ผลาด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีตามรู้ ดตามแก้ ในที่ทำงาน ตามหลักข้อสั่งการ ที่ได้ รับทราบ และ ให้มา ประยุกต์ ใช้ ใน การขยับ การทำงาน ได้ สักขาคู่ขวัญ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... นายกุลภัทร วิบูลย์สิน.....)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 29 / ก.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... นายชัยวุฒิ ฤทธิรงค์.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอบ้านฝาง

วันที่..... 29 / ก.พ. / 2567

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นาย ปรีชา นิลกันทะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การขับเคลื่อนการศึกษานานาชาติ ก้าวไกล	- มีทีมผู้ดูแลเทคโนโลยีสารสนเทศ การขับเคลื่อนการศึกษานานาชาติ งานวิจัย นวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - ทักษะการสื่อสารสำคัญของบุคลากร หน่วยงาน ทางคณะผู้บริหาร หน่วยงาน ขอบข่าย		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย ปุทธิภาน นิลกันทะ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากร ยังขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค อบรมบุคลากร ที่อาจป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดต่อผู้ปฏิบัติงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา ปุทธิภาน

(นาย ปุทธิภาน นิลกันทะ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๗ / ก.พ. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(ว่าที่ร้อยตรี เดชา กลีบสงเคราะห์)

(ปลัดอำเภอเมืองพิษณุโลก)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๗ / ก.พ. / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ทอทรินทร์ พลกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะด้านภาษาอังกฤษ	อัปเดตความรู้เทคโนโลยี โปรแกรมคอมพิวเตอร์ โปรแกรมกราฟิก โปรแกรมตัดต่อวิดีโอ โปรแกรมทำสื่อ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	1. พัฒนาภาษาอังกฤษ 2. พัฒนาโปรแกรมกราฟิก 3. พัฒนาโปรแกรมตัดต่อวิดีโอ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการสื่อสาร ทักษะการแก้ปัญหา ทักษะการนำเสนองาน	1. ศึกษาและพัฒนาตนเอง โดยตรงตามแผนและ จัดลำดับความสำคัญ ของงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	1. ศึกษาและพัฒนาตนเอง 2. จัดลำดับความสำคัญ ของงานได้ 3. นำเสนองาน 4. แก้ไขปัญหา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... พยรรณกร พลกุล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... มีแผนจัดการภายในแผน: สมมติกรณีศึกษากรณี โขงโข เวลาหกล้านล้านบาท

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(พยรรณกร พลกุล)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ควบคุมเสถียรภาพ

วันที่..... 21 / 2 / 2๕67

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นงกรณ์ ทองขำ)

ตำแหน่ง..... ผู้บริหารโครงการ

วันที่..... 21 / 2 / 67